



Compte rendu de la Commission à l'Avancement Ouvrier du 15/2/2016

Suite à la lecture de notre déclaration liminaire (voir au verso) insistant sur les revendications des personnels (mesures exceptionnelles, prise en compte des conditionnants HCB, nomination au 1er janvier) la Direction s'est réfugiée derrière des négociations ministérielles pour justifier son inaction.

Comme prévu, notre directeur, bien épaulé, a décidé d'accentuer les injustices en HCA et HCB en retenant des personnels beaucoup plus jeunes que des anciens tout aussi méritants.

Malgré les postes en diminution et la position de la DRH-MD (voir DL), le choix de la division des personnels est de rigueur.

Aussi, force est de constater que même les critères de la direction (notation et ancienneté groupe) ne suffisent plus pour sélectionner les salariés.

En effet, se rendre indispensable, avoir sauvé l'AIA ou se positionner sur des fonctions « en devenir », permet de sortir du lot ... Certains l'ont compris ... Et la direction cautionne !!!

Jusqu'où laisserons-nous faire notre direction pour mettre en place toutes ces spécificités ? Bien plus facile en effet que demander des mesures exceptionnelles ...

La réponse de la CGT est qu'il faut des postes à hauteur des besoins !!

Preuve en est, si 30 personnels groupe VI sont retenus cette année pour prétendre au groupe VII, c'est bien grâce à la transformation des OMA en OE, gagnée par les salariés...

Sinon, combien d'années auraient-ils attendu avant d'être retenus ?

Il devient donc urgent de se gagner des postes... collectivement !!!

Dés lors, inutile d'attendre novembre 2017 pour connaître les taux d'avancement...

En effet, la DRH-MD, confortée par d'autres syndicats, fonctionnant en enveloppe budgétaire, ne fera pas d'annonces particulières ...

C'est pourquoi il est urgent de se battre dès à présent pour des postes et des mesures afin d'être tous reconnus à notre juste valeur.

Sinon ce sera la division des personnels qui prendra le pas...

Les élus CGT à la commission à l'avancement