

RECRUTEMENTS PERSONNELS CIVILS 2016

Le 19 avril, notre fédération a participé à une réunion d'information présidée par monsieur TREGLIA de la DRHMD afin de nous présenter le plan de recrutement 2016 des personnels civils ainsi que le retex 2015. Si en 2015 il y a eu 1473 recrutements réalisés on constate une légère hausse en 2016 avec 1900 recrutements programmés.

Malgré une légère augmentation, pour la CGT nous sommes très loin du compte, en terme de besoin. Il est clair que les politiques successives RGPP, MAP, LPM ont mis a mal nos conditions de travail et notre outil de travail et n'ont fait qu'augmenter le mal-être dans notre corporation.

Les déflations d'effectifs liées aux départs anticipés, à la pyramide des âges, aux départs prévisionnels, aux départs fortuits, aux détachements sortants, aux demandes d'IDV etc... ne sont pas suffisamment pris en compte par l'administration. Le manque de moyens humains a pour conséquences directe, une situation de tensions dans de nombreux établissements ainsi que l'explosion des externalisations due aux pertes de compétences engendrées par cette situation. La reconduction de l'Opération Sentinelle, ainsi que celle des OPEX ne sont pas faites pour arranger cette situation.

RECRUTEMENT	REALISES	PREVISIONNELS
	2015	2016
CONCOURS	187	689
Reconversion de militaires 4139-2	467	459
Emplois réservés 4139-3	96	60
ASC	457	237
OUVRIERS DE L'ETAT	94	337
Bénéficiaires obligation d'emploi (travailleurs handicapés)	43	32
Recrutements directs (veuves, veufs)	3	11
Détachements entrants, mobilité CIGEM et PNA	126	75
TOTAL	1473	1900

CE PLAN DE RECRUTEMENT FAVORISE PRINCIPALEMENT LA CYBER-DEFENSE ET LE RENSEIGNEMENT AINSI QUE CERTAINES FAMILLES PROFESSIONNELLES EN TENSION

36% des recrutements se feront par voie de concours. Sur ces 689 emplois offerts aux concours 151 seront en concours internes principalement orienté vers 5 filières repartis comme suivant

129 : MCO et son environnement ; **88** en SIC ; **53** infrastructure ; **127** GRH ; **124** gestion économique et financière et achat publics.

L'administration nous informe que la communication sera renforcée concernant les concours.

Pour la CGT la communication n'est pas le seul levier ni le plus important. L'attractivité d'un emploi reste bien évidemment liée à la fiche de poste mais aussi au déroulement de carrière et la rémunération.

Concernant les 337 recrutements d'ouvriers de l'Etat prévus en 2016 le ministre a confirmé vouloir en réaliser 290 avant l'été. Recrutements dans 5 branches décrites ci-dessous :

Branche Aéronautique 225 ; Branche mécanique et construction mécanique, travail et traitement des matériaux 54 ; Branche techniques de l'électronique, de l'électronique, de l'informatique 31 ; Branche pyrotechnie et centre d'expertises et d'essais 26 ; Branche techniques de l'optique et de l'image 1

.Pour la CGT, ce sont bien toutes les professions qui ont besoin de recrutements et pas seulement 5 branches.

Le recrutement des 459 4139-2 (civilianisation) se feront essentiellement dans certains domaines professionnels en tension : comme le renseignement, sic, mco, achat et infrastructure ou bassin d'emploi présentant un déficit d'attractivité à la mobilité.

Sur le BOP DGA sont prévus 233 recrutements en ICT et 8 en TCT hors export.

RECRUTEMENT SSA 2016

	recrutements SSA 2016	
	PAR CONCOURS	
	NOMBRE	établissements
ISG	21	HIA de Percy, Bégin, Laveran et Saint-Anne
Cadre de santé (manip.R;)	1	HIA Desgenettes
TPC		
spécialité diététicien	1	HIA Bégin
manipulateur radio	2	HIA Laveran
technicien de laboratoire	9	3PCA, 2CTSA, 3HIA PERCY, 1SPRA
orthoptiste	1	HIA Laveran
préparateur en pharmacie	10	2 HIA Laveran, 1 HIA Bégin, 2 HIA Percy, 2 dapsa, 2 ERSA MAROLLES,1 ERSA Marseille
total	45	
	PAR CONTRAT ART.4 ET RECONVERSION L4139	
	NOMBRE	
CONTRACTUELS ART.4		
 sic chef de projet	6	DSIN
 chercheurs/ingénieurs de recherche	15	INSTITUT DE RECHERCHE BIOMEDICALE (IRBA) Brétigny
 total	21	
L4139-2	NOMBRE	
 infirmières de soins généraux	6	HIA de Toulon
 infirmières de la défense	4	CMPA Toulon, Toulouse, Nancy, Paris
 total	10	
	PAR SELECTION PROFESSIONNELLE	
	NOMBRE	
cadre de santé spécialité tech labo sortie ecole 2018	1	ILE DE FRANCE
IGS sortie école 2020	15	à déterminer
AS sortie école 2018	15	à déterminer
total	31	

- **Concernant l'apprentissage**

Les recrutements d'apprentis se feront du niveau CAP jusqu'au Master. Pour la fonction publique d'état cela représente de 4300 futur apprentis. Un des viviers de recrutement peut être Les EPIDE. Concernant les maitres d'apprentissage, ils peuvent encadrer jusqu'à 2 apprentis, au-delà du fait de la satisfaction de pouvoirs transmettre à des jeunes, savoir et compétence il faut que cela puisse se faire dans de bonnes conditions, ce qui compte tenu de la situation des effectifs dans nos établissements est loin d'être le cas.

Pour la CGT, il est temps de mettre en place un plan pluriannuel d'embauches statutaire dans toutes les professions et dans tous les statuts. Si l'administration reconnaît le besoin et partage l'analyse concernant la pérennité de nos établissements, pour l'instant on en reste au stade du constat. Favoriser l'apprentissage demeure une bonne filière de recrutement à condition de conserver ces apprentis. Or, actuellement ce n'est pas le cas. Situation paradoxale puisque dans certains domaines il comme le MCO aéronautique il est difficile de recruter. peut-être serait-il temps de réfléchir à la réouverture des écoles de formation du MINDEF... la rencontre avec le ministre de la défense du 14 avril 2016 aura permis à notre fédérations derappeler et réaffirmer que former des apprentis, recruter des fonctionnaires et des ouvriers de l'Etat dans les 3 catégories et dans l'ensemble des professions dans le cadre d'un plan pluriannuel d'embauches est un bon investissement. Le seul qui permettra d'assurer l'avenir.

La CGT appelle toutes les organisations à amplifier la riposte, dès le 28 avril, par la grève interprofessionnelle et les manifestations pour obtenir dans un premier temps le retrait du projet de loi de casse du code du travail. Pour un code du travail du 21ème siècle, Pour la mise en œuvre d'une réelle sécurité sociale professionnelle, Pour la réduction du temps de travail à 32 heures.

Le 28 avril, comme le 1er mai, journée internationale de lutte des travailleurs-euses sont autant d'étapes vers la victoire.

Ensemble mobilisons nous

le 28 avril et le 1^{er} mai journées nationales de grèves et manifestations