

COMPTE-RENDU

Madame Anne-Sophie Avé, directrice, a présidé à Balard ce 4^{ème} Comité Technique de Réseau de la Direction des Ressources Humaines du Ministère de la Défense (CTR DRH-MD). Il s'est déroulé dans une ambiance « très chaude ». Les bâtiments neufs à Balard étant « bâtiments basse consommation », toute climatisation est exclue et seul un simple rafraîchissement est mis en œuvre. Or le 21 juin, ce système dysfonctionnait.

INTRODUCTION

Madame Avé a présenté le LCL Gensel qui remplacera au 1^{er} septembre son actuel chef de cabinet, le LCL Chomel de Jarnieu. Le PV du 7 mars n'a pu être établi à temps et sera soumis au prochain CTR.

Au titre de l'autorité fonctionnelle renforcée la DRHMD s'est déplacée sur Balard, Arcueil, Vincennes et La Rochelle où elle retournera. Prochainement, à Toulon, elle visitera l'ensemble des implantations DRH-MD.

Elle se félicite du très bon taux de retour à la grande enquête sur les risques psycho-sociaux de la population civile et militaire.

DÉCLARATIONS LIMINAIRES

Aux déclarations liminaires des organisations syndicales¹, il est répondu que le budget de l'action sociale aurait connu une augmentation de 7 M€. Par ailleurs, pour compenser les nombreux départs à la retraite, une gestion prévisionnelle essaierait d'établir une projection à 5 ans en termes de recrutements. Malgré l'image qu'a le ministère de la défense dans le public de ne recruter que des militaires, 10 000 candidats se seraient néanmoins présentés au recrutement sans concours d'adjoint administratif. Pour la DRH-MD, le besoin cette année était de recruter 160 personnels pour combler les départs. Seuls 100 ont été obtenus auprès du SGA Employeur → 60 postes sont donc perdus. Sur les 100 postes ouverts, 90% du recrutement a été fait et le restant est attendu des concours. Des besoins sont ressentis en GA-Paye mais aussi dans les métiers SIRH et en compétences HR-Access. La Sous-Direction Ingénierie des Processus RH à Issy Les Moulineaux aurait seulement 65% de ses effectifs.

CTR DRH-MD
21 juin 2016



**Fédération nationale
des travailleurs de l'État**

263 rue de Paris - Case 541
93515 Montreuil Cedex
Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01
Mail : trav-etat@cgt.fr

¹ Élu.e.s CGT au CTR DRH-MD : Christian Prévot (Balard) et Christine Moyse-Misman (Fédération Montreuil).

CENTRE DE FORMATION AU MANAGEMENT DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE (CFMD)

Le projet d'arrêté est motivé par des ajustements aux évolutions organisationnelles survenues. Il fusionne le comité directeur et le comité scientifique et pédagogique en une seule instance, le comité d'orientation pédagogique et l'élargit à des services non représentés jusqu'à présent (DCSID, DCSCA, SRHC). Il positionne également le CFMD au niveau correspondant à son objet, le développement des pratiques managériales des cadres civils et militaires, de l'ensemble du ministère et aussi de la gendarmerie.

Le texte est approuvé. La CGT s'est abstenue sur ce texte qui n'apporte aucune amélioration notable à l'ensemble des personnels.

ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT DE L'ACTION SOCIALE MINISTÉRIELLE

Un projet d'arrêté relatif à l'organisation de l'action sociale du ministère de la défense et un projet d'instruction ministérielle relative à l'organisation et au fonctionnement des centres territoriaux d'action sociale sont soumis au vote du CTR.

Dans l'attente de la décision ministérielle et de l'arrêté de restructuration, l'administration ne peut présenter aucune cartographie de cette nouvelle organisation, dorénavant sur 2 niveaux au lieu de 3.

À la demande unanime des organisations syndicales qui étaient dans l'incapacité de mesurer l'impact de cette réorganisation, le vote est repoussé au prochain CTR d'octobre-novembre. Dans l'intervalle, les organisations syndicales seront reçues en bilatérales par le sous-directeur de l'action sociale.

PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE RPS AU SEIN DE LA DRH-MD

Des groupes pluridisciplinaires sont constitués au sein des 22 organismes de la DRH-MD. Ils rassemblent assistant social, médecin de prévention, chargé de prévention et des représentants des services. Un questionnaire unique a été élaboré et une campagne de consultation lancée. 3 400 agents ont été consultés, avec un taux de retours de 65%. L'analyse est en cours.

Une présentation de la démarche aurait été faite à certains CHSCT. Mise à part cette information, ces travaux sur le « thermomètre de la souffrance au travail » s'effectuent donc en dehors des CHSCT. Leur rôle est pourtant de contribuer à la prévention et à la protection de la santé et à la sécurité des salariés et les organisations syndicales y sont présentes.

COMMUNICATION SUR LA MAÎTRISE DE L'INFORMATION

Une démarche de la maîtrise de l'information s'appuyant sur « la culture d'ouverture » et « le partage de l'information » est présentée. Il s'agit ici de **communication interne** : dématérialisation du courrier et des dossiers, transversalité de l'information avec une « newsletter hebdo », création d'un intranet de la direction et modernisation de celui du SGA, « SGA CONNECT ». Pour cela, on nous dit que l'organisation sera adaptée, les agents seront mieux informés, des communautés de travail seront créées et une animation accompagnera les personnels, notamment les secrétariats et les nouveaux arrivants.

SENSIBILISATION À LA PROTECTION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL SENSIBLES (DCPS)

Les données à caractère personnel sensibles sont présentes dans de nombreux systèmes d'information, internes comme Alliance, mais aussi externes (CAF, Sécu, Igesa, ...).

Les « contrôles élémentaires » (enquêtes de sécurité) auraient été tous refaits.

CONCLUSION

En conclusion, Madame Avé indique quelques départs et arrivées, en particulier dans le « jeu des chaises musicales » des emplois fonctionnels.

Le sous-directeur de l'action sociale, René Partouche sera remplacé par Jean-Joël Clady.

Ce dernier sera remplacé au CMG de Bordeaux par Didier Jacques.

Le sous-directeur de l'action sociale Serge Moguerou sera remplacé par Serge Pinson.

La commissaire Françoise Latour quitte également la sous-direction ingénierie des processus RH mais son remplaçant n'est pas encore connu.

À l'agence de reconversion défense, le général Martin est remplacé par le général Roche avec François Mercier pour adjoint.

La directrice des ressources humaines du ministère de la défense souhaite qu'une routine de bilatérales DRH-MD / Organisations syndicales s'installe, bilatérales avec des délégations rassemblant élus et responsables des fédérations.

Montreuil, le 27 juin 2016.

**Pour ne pas rester isolé.e, pour vous faire entendre
et vous faire respecter ...**

✂



Bulletin de contact et de syndicalisation



Je souhaite me syndiquer Je souhaite prendre contact

Nom : Prénom :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Portable : Mail :

Etablissement ou Service :

A remettre à un **délégué CGT** ou à renvoyer à
Fédération Nationale des Travailleurs de l'État CGT
263 rue de Paris - Case 541 - 93515 Montreuil Cedex
Tél. 01 55 82 89 00 - Fax 01 55 82 89 01 - Mail : trav-etat@cgt.fr