



www.fnte.cgt.fr

**CLR SGA Employeur  
COMPTE-RENDU**



# Commission Locale de Restructuration de la Fonction RH du SGA Employeur

## 31 MARS 2014

Cette Commission Locale de Restructuration est relative au projet de transformation de la fonction Ressources Humaines du SGA employeur pour les directions et services relevant de l'administration centrale.

La Direction Centrale du Service d'Infrastructure de la Défense et la Direction du Service National organiseront leurs propres CLR et AMR<sup>1</sup>.

Cette commission, présidée par M. René Lory (Directeur, adjoint au Secrétaire Général pour l'Administration et chef du projet SGA employeur), assisté de Mme Virginie Farjot (Chef de projet opérationnel), a rassemblé les représentants des employeurs du périmètre ainsi que ceux du SID et de la DSN.

La CGT\* a procédé à la lecture de sa déclaration liminaire.

En introduction, M. Lory a indiqué que le projet « SGA employeur » entrainait dans sa bascule opérationnelle.

Le réseau SGA employeur, créé autour du projet comprend des responsables RH de proximité de la DAF, de la DRH-MD, de la DAJ, de la DMPA, de la DSN, du SID, du SPAC, du SHD, de Défense Mobilité et de la SDPP. Les CMG et les GSBdD y sont également représentés.

La mise en place de la future **sous-direction du pilotage des ressources humaines et financières** (SDPRHF) du SGA s'effectue sous contrainte de déflation d'effectifs, **74 postes supprimés de 2014 à 2015** répartis dans les directions et services du SGA mais aussi en administration centrale et services extérieurs.

Avec DCSID et DSN	2014	2015	Post 2015	TOTAL
Total postes supprimés	26	33	15	<b>74</b>
Civils	18	22		40
Militaires	8	10		18
Total postes transférés	30	3		<b>33</b>
Civils	22			22
Militaires	8			8
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>56</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>107</b>

*Postes concernés, DCSID (15 en 2015) et DSN incluses*



**Fédération nationale  
des travailleurs de l'État**

263 rue de Paris - Case 541  
93515 Montreuil Cedex

Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01

Mail : trav-etats@cgt.fr

<sup>1</sup> CLR : Commission Locale de Restructuration ; AMR : Antenne Mobilité Reclassement.

ATTENTION : cette déflation tient compte du SID mais pas du transfert des régies d'infrastructure des bases de défense vers les USID de la DCSID. Elle ne tient pas compte non plus des transferts en provenance de l'actuelle sous-direction du pilotage des programmes budgétaires (SDPP) du SGA.

En effet, la future sous-direction du pilotage des ressources humaines et financières accueillera des équipes en provenance de l'actuelle sous-direction du pilotage des programmes budgétaires.

Par ailleurs, il sera **créé 47 emplois sur des missions nouvelles** (référénts territoriaux, bureau de la gestion et de l'animation RH) ou mutualisées (gestion administrative actuellement assurées par les bureaux Ressources Humaines ou chancelleries des directions et services du SGA).

**Sur les 47 postes ouverts, il y a 41 postes de civils**, essentiellement sur Arcueil, et le reste dans les CMG. Une soixantaine de candidatures ont été reçues et les premières affectations sont prévues pour Juin.

Et, prodige, **la suppression d'emplois nets est de 27 ETP**, ce qui correspond exactement au volume indiqué dans la décision ministérielle relative aux opérations de restructuration du ministère de la défense !!

La chaîne dénombre 271 agents au REO 2013. Son effectif tombera donc à  $271 - 27 = 244$  agents.

Hors DCSID et DSN	2014	2015	TOTAL
Total postes supprimés	24	9	<b>33</b>
Civils	17	4	21
Militaires	7	4	11
Total postes transférés	30	3	<b>33</b>
Civils	22		22
Militaires	8		8
TOTAL GENERAL	54	12	66

**Postes concernés (hors DCSID et DSN)**

*[Les nombres de postes supprimés et transférés sont identiques mais c'est une coïncidence].*

**Le département finances et deux bureaux du département RH de cette future sous-direction** (le bureau «politique et pilotage RH» et le bureau «gestion et animation») **seront implantés à Balard**. SDPP est déjà localisé à Balard sur la parcelle Est. En mars/avril 2015 aura lieu un déménagement sur la parcelle Ouest pour l'installation définitive de ces bureaux sur Balard.

**Le bureau de gestion administrative de proximité (BGAp) sera implanté à Arcueil** : 32 personnels devraient donc rejoindre le bâtiment 138 actuellement en rénovation. Les motivations avancées pour cette localisation sont le rapprochement avec SDGPAC, et le manque de locaux sur Balard.

BGAp devrait en effet mutualiser les actes de gestion en amont, de manière à décharger les chancelleries (qui elles sont, en contrepartie, « allégées » en effectif !).

Par exemple, ce bureau traitera des actes relatifs aux absences et à la saisie des plans de formation.

Pour une proximité « distante » du BGAp, il y aura un accueil physique, par téléphone et par mail.

On nous dit que tout agent connaîtra le nom de la personne qui traite son dossier personnel. En revanche, le traitant aura en charge 200 dossiers agents ?!!

### Effectifs civils concernés par employeur :

- DRH-MD :** 1 poste catégorie C supprimé en 2014
- DAF :** 1 poste catégorie C supprimé en 2014
- DAJ :** 1 poste catégorie B supprimé en 2014  
1 poste catégorie C supprimé en 2014
- SDPP :** 2 postes catégorie C supprimés en 2014  
1 poste catégorie B supprimé en 2014  
1 poste catégorie A supprimé en 2014  
3 postes catégorie B supprimés en 2015  
1 poste catégorie A supprimé en 2015  
*1 poste OE transféré en 2014*  
*1 poste catégorie C transféré en 2014*  
*2 postes catégorie B transférés en 2014*  
*18 postes catégories A transférés en 2014*
- SPAC :** 1 poste OE supprimé en 2014  
1 poste catégorie C supprimé en 2014  
2 postes catégorie B supprimés en 2014
- DMPA :** 1 poste catégorie C supprimé en 2014  
1 poste catégorie B supprimé en 2014
- SHD :** 2 postes catégorie B supprimés en 2014  
1 poste catégorie A supprimé en 2014  
1 poste (à identifier) supprimé en 2015  
*3 postes (à identifier) transférés au GSBdD en 2015*  
*Il s'agit de l'embalement du SHD (vraisemblablement sur le GSBdD de Vincennes)*

### Employeurs DSN et SID :

La DSN et le SID, bien que non directement concernés par cette CLR ont communiqué quelques éléments :

- DSN :** 1 poste catégorie C supprimé en 2014  
1 poste catégorie B supprimé en 2014

**SID :** La **manœuvre d'intégration des régies d'infrastructure des Groupements de Soutien** est planifiée au 1<sup>er</sup> septembre 2014. Il s'agit de **2600 à 2800 agents**, ce qui aura pour conséquence de doubler les effectifs et d'induire des charges supplémentaires d'encadrement et de gestion.

### **De 2014 à 2019, la déflation annoncée pour ces effectifs est de 20 % !**

Pour ces 500 à 560 départs, l'administration dit compter sur les départs « naturels » à la retraite !?

Pour ceux qui ne partiront pas à la retraite il s'agira d'abandonner leur métier actuel (électricien, plombier, ...) pour en exercer un autre, ou alors de quitter l'administration pour continuer à exercer leur métier.

Ceci signifie :

- un gâchis de compétences de maîtrise d'œuvre au sein de l'administration conduisant à l'abandon de missions et au recours systématique aux externalisations.
- l'absence de recrutements externes accentuant la perte de compétences par le non renouvellement générationnel des agents.

**Pour ne pas subir le grand gâchis de ces restructurations obsessionnelles, tous ensemble, et avec la CGT, mobilisons-nous !**

Montreuil, le 31 mars 2014.

\* Délégation CGT : Christian PRÉVOT, interlocuteur pour l'administration centrale et membre du bureau fédéral.