



www.fnte.cgt.fr

**CLR DRH-MD
31 mars 2015**



**Fédération nationale
des travailleurs de l'État**

263 rue de Paris - Case 541
93515 Montreuil Cedex
Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01
Mail : trav-etat@cgt.fr

COMMISSION LOCALE DE RESTRUCTURATION DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTÈRE DE LA DÉFENSE - 31 MARS 2015

STOP OU ENCORE ?

La réunion de la Commission Locale de Restructuration (CLR) de la Direction des Ressources Humaines du Ministère de la Défense s'est tenue à Paris (Ilot Saint Germain) le 31 mars 2015, sous la présidence du chef de cabinet, le LCL Chomel de Jarnieu.

EFFECTIFS DRH-MD

Les REO sont publiés depuis le 27 mars 2015.

En 2014, les Effectifs Autorisés étaient de 3 754 répartis en 586 militaires et 3 168 civils. La LPM 2014-2019 prévoyait en début d'exercice 640 suppressions de postes (brutes, et personnels militaires compris).

En 2014, 155 postes ont été supprimés, pour l'essentiel des postes vacants.

En 2015, les 116 postes à supprimer ont été ramenés à 98.

OFF	SOFF	MDR	Total	I	II	III	OE	Total	TOTAL
214	347	20	581	557	1236	1327	66	3186	3767

En raison des transferts et des réorganisations, les Effectifs Autorisés en 2015 sont de 3 767, soit finalement +13 malgré les suppressions de postes.

Pour 2016-2019, le « *reste à faire* » serait de 369 postes.

MANŒUVRE RH 2015

☞ Déflation au titre de la LPM : 116 postes supprimés et 18 postes créés, soit une déflation nette de 98 postes :

	OFF	SOFF	MDR	Total PM	I	II	III	OE	Total PC	TOTAL
EA 2014	206	365	15	586	542	1190	1382	54	3168	3754
DEFLATION LPM	-9	-31	-1	-41	-1	-20	-48	-6	-75	-116
CREATION LPM					9	3	2	4	18	18
DEFLATION LPM	-9	-31	-1	-41	8	-17	-46	-2	-57	-98

☞ Mesures de transferts, réorganisation financière, création du BOP T2 PC, montée en puissance de ECPI (direction de projet source solde), suppression de l'EMA/RH et création de la DGRIS (DAS) :

		OFF	SOFF	MDR	Total PM	I	II	III	OE	Total PC	TOTAL
TRANSFERTS TECHNIQUES	ENTREES	7	1	0	8						8
	SORTIES										
TRANSFERTS EN ORGANISATION	ENTREES	26	14	0	40	2	6	1	0	9	49
	SORTIES					-4	-2	-4	0	-10	-10

☞ Mesure de réduction des écarts/REO (1/3 par an pour le PC) :

	OFF	SOFF	MDR	Total PM	I	II	III	OE	Total PC	TOTAL
REDUCTION ECARTS	-18	-2	0	-20	-4	-2	-73	-12	-67	-87

☞ Mesure de soilage (postes décrits en permanent dans les REO pour les stabiliser et les honorer au titre de la mobilité ou du recrutement) :

	PM	PC	TOTAL
SD IPRH	9	10	19
MTRH	20	8	28
ECPI	13	2	15
SRHC / RESEAU CMG	0	53	53
SRHC / CFD	0	3	3
TOTAL	42	76	118

☞ Manœuvre de rééquilibrage PM/PC :

	OFF	SOFF	MDR	Total PM	I	II	III	Total PC
DRHMD	-8	-7	-1	-16	8	7	1	16

BILAN AU TITRE DE 2014

- En attente de reclassement au sein de la Sous-direction des pensions:
7 postes supprimés : 1A - 3 B et 4C 1 A - 3 B - 1 C
Dont reclassement en interne d'un agent de catégorie B.
- Suppression auprès de la SDAS:
4 postes supprimés : 2 agents reclassés (1 B et 1 C) en interne et, 2 agents de catégorie A sont à la recherche d'un poste + 1 agent de catégorie A relevant du CLIMS de Donaueschingen (en recherche d'un poste).
- Suppression auprès de SRHC :
4 agents en attente de reclassement (1A - 1 B et 2 C).
- Suppression auprès de la SD IPRH :
1 agent de catégorie B, ayant trouvé un poste.
- Suppression auprès de la SD PEP:
1 agent de catégorie B en attente de reclassement.

EMPLOIS ET EFFECTIFS CONCERNÉS AU TITRE DE 2015

Sous-directions	Effectifs supprimés				
	Cat A	Cat B	Cat C	OE	Total
SRHC	2	2	2	0	6
SD-IPRH	0	1	0	0	1
RSSF	0	0	1	0	1
SDP	1	2	4	0	7
SDAS	3	1	1	0	5
SCIVEN	2	1	4	0	7
SD PEP	0	1	0	0	1
SD FM	0	0	2	0	2
CABINET	1	0	0	0	1
Total postes supprimés	9	8	14	0	31

Les personnels du SCIVEN restent toujours en attente d'être fixés sur la pérennisation de leur emploi : un bel exemple de prévention des risques psycho-sociaux !

Les femmes éprouveraient davantage de difficultés au reclassement lorsqu'elles sont à temps partiel : un bel exemple pour l'égalité professionnelle femmes/hommes, sans doute en incitant le conjoint à demander, s'il n'est pas restructuré lui-même, un temps partiel !

Des entretiens professionnels d'agents restructurés qui s'effectuent par courrier : un bel exemple de gestion du déroulement de carrière !

Encouragement à se rendre au forum mobilité du Val de Grâce : un site d'accueil exemplaire avec ses 406 personnels en instance de reclassement !

STOP OU ENCORE ?

Le 9 avril, avec la CGT, dites « STOP ».