



www.cgt-fnte.fr/giat

Négociation du 10 janvier 2017

Jours de fermetures, Ponts et Jour de solidarité 2017-2018

L'année 2017 compte 11 jours fériés tombant en semaine et le nombre de jours RTT sera donc de 10 jours sur la période du 1^{er} juin 2017 au 31 mai 2018.

10 jours RTT : 5 Jours à disposition de l'employeur, 5 jours à disposition des salariés.

Comme chaque année, selon l'accord de 2008, la Direction impose 2 semaines de fermeture auxquelles les salariés sont tenus d'en associer une troisième, soit avant, soit après.

Les dates de fermeture décidée par la direction :

Fermeture d'été

Du lundi 31 juillet 2017 au vendredi 11 août 2017, (2 semaines de congés normaux)

Les salariés doivent accoler une semaine de congés normaux avant ou après.

Fermeture d'Hiver :

Du lundi 25 décembre 2017 au lundi 1^{er} janvier 2018 (4 jours RTT employeurs)

Reste à placer 1 jour de RTT employeur : La CGT a proposé de le placer le 14 août, permettant ainsi à ceux qui prennent une troisième semaine en juillet de ne reprendre que le mercredi 16 août et à ceux qui prennent une troisième semaine en août de ne poser que 3 jours pour la semaine. **Une réponse doit être amenée par la direction d'ici Jeudi soir.**

Journée de solidarité : La Direction impose cette journée devenue complètement désuète (sauf pour le compteur congé des salariés) et la place sur le **lundi 21 mai 2018** (lundi de pentecôte)



Jours fériés en semaine de juin 2017 à mai 2018	
Lundi 5 juin 2017	Pentecôte
Vendredi 14 juillet 2017	Fête Nationale
Mardi 15 août 2017	Assomption
Mercredi 1 ^{er} Novembre	Toussaint
Lundi 25 décembre 2017	Noël
Lundi 1 ^{er} Janvier 2018	Jour de l'an
Lundi 2 avril 2018	Lundi de Pâques
Mardi 1 ^{er} mai 2018	Fête du Travail
Mardi 8 mai 2018	Armistice 1945
Jeudi 10 mai 2018	Ascension
Lundi 21 mai 2018	Lundi de Pentecôte

Le PDG en visite sur Satory, Roanne et Bourges snobe les salariés et leurs représentants.

Le CCE de décembre sur le premier volet de la stratégie avait laissé entrevoir un changement dans la communication, ou tout au moins une volonté plus grande d'échanger avec les instances. La CGT aurait souhaité que cette pratique prenne toute sa dimension et que le PDG vienne au contact des personnels à l'occasion de la présentation de ses vœux en début d'année.

Cela paraissait d'autant plus nécessaire que la nouvelle organisation annoncée fin décembre laisse encore pas mal de questions en suspens et que les personnels auraient aimé écouter M.MAYER sur la question des embauches et des investissements nécessaires pour mener à bien les programmes à venir.

Il n'en sera rien et le PDG a l'intention de faire qu'une communication à un parterre de « managers », entre deux coups d'ailes....

Occasion ratée, Monsieur Mayer. Côté communication, il va falloir revoir la copie !