



CTR SEA du Mercredi 10 Mai 2017

Déclaration liminaire + Compte-rendu

Monsieur le Directeur Central,
Mesdames, Messieurs,

Ce CTR se déroulant dans une période charnière, étant donné que nous nous retrouvons au lendemain d'une élection présidentielle. A quelques semaines des élections législatives, dont découlera l'avenir de nos établissements au Ministère de la Défense. Tout ce qui peut être prévu en ce moment semble très aléatoire.

Une chose est sûre, la CGT n'attend rien de bon de la politique annoncée et fera tout pour combattre les régressions qui découleront de la loi travail à laquelle M. MACRON semble très attaché.

Au SEA, nous subissons depuis des années, une perte drastique de nos effectifs avec, au travers d'un changement de statuts, une baisse du pouvoir d'achat, qui ne peut que perdurer avec la diminution du nombre d'ouvriers d'état. Ceux-ci étant appelés à disparaître si rien est fait pour que les embauches dans ce statut correspondent au nombre des départs.

Aujourd'hui, des salariés effectuant le même travail ont des salaires différents et subissent les effets de cette politique qui consiste à diviser les salariés entre eux. Pour éviter les revendications conjointes que des personnels de mêmes statuts peuvent exiger et réduire en même temps la masse salariale dans l'ensemble de nos établissements. L'embauche des personnels ex militaires en 4139-2 de plus en plus fréquente, facilite grandement ces changements mais contribuent également dans certains dépôts à rendre les relations entre civils et militaires quelque peu tendues. Cette situation n'est pas générale mais il est important de le signaler pour y remédier.

Il est également impératif de revoir la politique d'avancement des personnels toutes catégories confondues. Pour cela, il serait souhaitable d'envisager une table ronde entre l'administration et les représentants syndicaux. La mise en place des formations qualifiantes au SEA est plus que nécessaire.

D'autre part, quel avenir pour le SEA si l'attractivité de l'avancement des fonctionnaires catégories A et B reste ce qu'elle est aujourd'hui ?

Enfin pouvez-vous nous faire un état comparatif de la future intégration du SEA dans la Supply

Chain au sein du Ministère de la Défense ainsi que la nouvelle mise en place des IPDE dans le

Sud de la France, merci pour votre écoute.

Compte rendu du CTR du SEA du 10 mai 2017:

Comme nous le disions dans la déclaration liminaire ce CTR intervient entre deux élections d'importance qui peuvent transformer toutes les prévisions d'aujourd'hui, d'autre part les annonces faites dans ce CTR ne sont pas de nature à bouleverser la marche actuelle du SEA.

Après introduction présentant le CTR par l'IG1 HC VOLPI.

Approbation du compte rendu du CTR du 9 novembre 2016.

Confirmation du transfert de la base de Tours vers Cognac 2020-21.

Programmation des travaux des IPDE de Bouy vers Istres 2022.

Présentation du bilan de gestion:

94 Entrées pour 99 Sorties et Il reste à ce jour 41 postes non honorés.

Présentation du REM révérenciel des emplois Ministériels, remplace le REDEF et 6 autres révérenciels actuels.

Classe les emplois Ministériels en 32 familles, 119 filières, 1500 Emplois Type Défense et 9000 Emplois Type REM

Dans la famille du soutien Pétrolier, 4 filières, Management pétrolier, logistique, maintenance et expertise du domaine pétrolier.

8 ETD Management, exploitation, logistique, maintenance matériel et installation exploitation produits, réglementation installation et 144 ETR Ex operateur pétrolier

Présentation de la double labellisation Alliance (label égalité homme femme diversités) sensibilisation, communication et formation

Certification pilotée par la DRH/MD

Vers l'Iso 9001, une nouvelle rubrique va apparaître dans les nouvelles du SEA sur la démarche qualité.

4 phases, de septembre 2016 à juin 2018

Phase 1 : terminée, livraison microprocessus.

Phase 2 : en cours, communication, guide des exigences fdp, REO, nouvelle instruction.

Prévention Métrise des Risques et Environnement

ANDROMEDE nouvelle génération

Contexte

Le corpus réglementaire (code de l'environnement, code du travail, arrêté d'autorisation d'exploiter...) attribue de nombreuses responsabilités qui ne peuvent s'exercer pleinement qu'avec la mise en place d'un système d'information (SI) centralisé.

Une application développée par les équipes du SEA répondait à certains besoins fonctionnels. Le périmètre fonctionnel du futur SI a été élargi afin de prendre en compte l'ensemble des problématiques propres aux exigences dans le domaine de la prévention, de la maîtrise des risques et de l'environnement (PMRE). La nouvelle version sera adaptée aux recommandations de la DCSIC et aux exigences techniques de la DIRISI

Objectifs du projet

Le SEA va disposer d'un SI centralisé concernant l'ensemble du domaine de la PMRE

Bénéfices attendus : optimiser la fonction PMRE

Modernisation et rationalisation du SI du SEA par l'emploi de logiciels modernes, facilement soutenables, diminuant le risque de rupture de service,

Harmonisation et simplification des processus et procédures, permettant un allègement des tâches administratives, une fluidification du traitement de l'information,

Fiabilisation et consolidation des informations aisément accessibles,

Sécurisation du travail des agents par l'emploi d'un SI permettant de limiter les risques,

Optimisation et sécurisation des politiques de pilotage de la maîtrise des risques,

Amélioration des flux de communication et de remontée d'information.

Fonctionnalités attendues

Gestion de l'organisation et de la structure du SEA (établissements...) et des personnels, qui sera au centre de l'architecture du logiciel,

Suivi des évolutions réglementaires en intégrant automatiquement les changements et évolutions dans le progiciel,

Mesure des écarts et de la conformité par rapport aux référentiels,

Évaluation et analyse des risques,

Suivi des tâches et des actions de management,

Suivi des contrôles et des actions périodiques,

Création et gestion des constats, création et suivi d'indicateurs paramétrables,

Création et édition de documents et rapports paramétrables, par différents acteurs du SI (Workflow d'élaboration et de validation).

Périmètre géographique d'utilisation

Le progiciel va être l'outil de l'ensemble de la chaîne PMRE du SEA :

Direction

Organismes

Etablissements :

Le progiciel sera utilisé par environ 120 personnes sur 60 sites.

Rappel du problème survenu en CAO ou les dernières notations des candidats à l'avancement n'étaient pas consultables car pas transmise à temps en commission. Un effort doit être fait pour parer à ce problème.

Plan de recrutement 2017 par établissement

Mode de recrutement							
Etablissements/emplois	SA	TSEF	ADJ	ATMD	Loi 84.16	PCO	Total
4139-2		2	1	16			19
BPIA			1	4			5
AGENT GESTION ADM SOLDE CONF							
Agent chargé de la rémunération du personnel militaire			1				1
MECANICIEN MATERIELS PETROLIERS							
Mécanicien matériels pétroliers				1			1
MONITEUR DE CONDUITE CONFIRME							
Moniteur instruction conduite confirmé (ADR PL / SPL)				1			1
OPERATEUR MAGASINIER GEST MAT SUPERIEUR							
Magasinier matériels pétroliers				1			1
PREVENTEUR 1C/33							
Agent secouriste				1			1
CEPIA				1			1
OPERATEUR MAGASINIER GEST MAT SUPERIEUR							
Responsable magasin				1			1
CSLSEA		1					1
REDACTEUR TECHNIQUE MATERIEL PETROL CONF							
Spécialiste planificateur ordonnateur		1					1
DE CANJUERS				1			1
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				1			1
DEA AVORD				1			1
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				1			1
DEA ISTRES				2			2
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				2			2
DEALAT PHALSBURG				1			1
MECANICIEN MATERIELS PETROLIERS							
Mécanicien matériels pétroliers				1			1
DEAN LANDIVISIAU				1			1
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							

Opérateur d'exploitation pétrolière				1			1
DELPIA		1					1
TECHNICIEN CADRE PETROLIER							
Spécialiste réglementation douanière et démarche ISO 9001		1					1
DEMa BREST				2			2
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				2			2
DEMa TOULON				2			2
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				1			1
Agent d'exploitation pétrolière				1			1
EPEE MARSEILLE				1			1
OPERATEUR SAISIE-CODIF SUP							
Agent gestionnaire logistique pétrolière				1			1
4139-3	1	1		1			3
DEA ORLEANS				1			1
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière				1			1
DELPIA	1						1
GESTIONNAIRE DU PERSONNEL							
Adjoint au chef de la section personnel civil	1						1
EPEE MARSEILLE		1					1
TECHNICIEN PETROLIER CONFIRME							
Technicien en maintenance infrastructure pétrolière		1					1
CONCOURS		2	9	1			12
ACCCAIEFA			1				1
AGENT D'ORDONNANCEMENT SUP							
Agent de comptabilité finances			1				1
DCSEA			1				1
OPERATEUR METIERS DE L'IMAGE SUP							
Assistant au chargé de communication			1				1
DELPIA		1	7	1			9
AGENT DE COMPTABILITE DES MATERIELS							
Agent en charge de l'identification des matériels				1			1
AGENT DE SECRETARIAT SUP							
Secrétaire			1				1
AGENT D'ORDONNANCEMENT SUP							
Agent de comptabilité finances			1				1
AGENT D'ADMINISTRATION SUP							
Gestionnaire RH de proximité			1				1
REDACTEUR TECHNIQUE MATERIEL PETROL							
Rédacteur de documents techniques pétroliers		1					1
AGENT DE LIQUIDATION SUP							
Agent exécution liquidation de marchés			2				2
Liquidateur des factures imputées sur le compte de commerce			1				1
AGENT DE LIQUIDATION SUP							
Agent exécution liquidation de marchés			1				1
EPEE SAINT GERMAIN EN LAYE		1					1
TECHNICIEN PETROLIER SUPERIEUR							
Spécialiste maintenance infrastructure pétrolière		1					1
Recrutement 84-16						1	1

CSLSEA					1		1
OPERATEUR MAGASINIER MATERIELS SUPERIEUR							
Magasinier matériels pétroliers					1		1
Recrutement ouvrier de l'Etat						16	16
CRE SATORY						2	2
MECANICIEN EXPLOITATION PETROLIERE							
Mécanicien exploitation pétrolière						1	1
MECANICIEN MATERIELS PETROLIERS							
Mécanicien matériels pétroliers						1	1
CSLSEA						7	7
CHAUDRONNIER MATERIELS PETROLIERS SUPERIEUR							
Chaudronnier matériels pétroliers						1	1
MECANICIEN MATERIELS PETROLIERS							
Contrôleur réception livraison						1	1
Mécanicien matériels pétroliers						3	3
OPERATEUR MAGASINIER GEST MAT SUPERIEUR							
Mécanicien matériels pétroliers (Magasinier)						1	1
AJUSTEUR MECANICIEN SUPERIEUR							
Ajusteur mécanicien atelier						1	1
DEALAT ETAIN						1	1
MECANICIEN D'EXPLOITATION PETROLIERE							
Mécanicien d'exploitation pétrolière						1	1
DEALAT PHALSBURG						1	1
MECANICIEN D'EXPLOITATION PETROLIERE							
Mécanicien d'exploitation pétrolière						1	1
DEMa BREST						2	2
ELECTRICIEN INSTALLATIONS PETROLIERES							
Electricien installations pétrolières						2	2
DEMa TOULON						3	3
AGENT D'EXPLOITATION PETROLIERE SUPERIEUR							
Opérateur d'exploitation pétrolière						1	1
MECANICIEN EXPLOITATION PETROLIERE							
Mécanicien de maintenance exploitation usine traitement						1	1
Mécanicien équipe infrastructure Sud						1	1
Total général	1	5	10	18	1	16	51

En conclusion un CTR sans surprises, surprises qui pourraient survenir en fonction de l'actualité et du résultat des élections prochaines.

Délégation CGT:

M. Dominique BRIDOUX, CRE Bouy

M. Alain GLEMET, DEMa Toulon

M. Jean-Pierre CHRISTONI, DCESEA Malakoff