



COMPTE RENDU DU CTR AIR DU 10 MAI 2017



Réponses du GCA Lobjoit DRH/AA à notre déclaration liminaire :

Une réflexion sur la LPM actuelle est à venir. L'AA demande que les moyens soient à la hauteur des engagements qui lui sont demandés. Pour la CGT, avant de décider d'un budget, il convient de définir les missions et le format de la défense. Ce sera l'objet du futur livre blanc.

Concernant les personnels sous décret 49, la DRH/AA est intervenue auprès de la DRH/MD pour qu'enfin la situation se débloque. La prochaine réunion concernant l'évolution de cette catégorie de personnel se tiendra le 22 mai.

Sur le volet industriel, l'AA doit fournir au SIAé un volume de personnels militaires. Il est aujourd'hui très difficile à l'AA de tenir cet objectif compte tenu des suppressions d'effectif,

La transformation de postes militaires en civil concerne des aviateurs affectés hors périmètre AA (environ 7000). Pour 2017, ce sont seulement 19 postes qui seront transformés.

Pour ce qui est du transport stratégique, l'AA se dit optimiste. L'A400M a aujourd'hui un taux de dispo en hausse avoisinant les 50%. La prochaine arrivée des MRTT (avions ravitailleurs multi rôles) devrait la aussi redonner un peu de potentiel. Malgré tout, nous serons encore loin de pouvoir subvenir à nos besoins de transport.

La CGT revendique, depuis la création du CTR Air, que soit mis en place un CHSCT de réseau air. Le DRH/AA a interrogé la DRH/MD qui lui a précisé qu'elle n'était pas favorable à notre demande. On voit bien là, toute la volonté de la DRH/MD à prendre en compte les risques qui se font jour avec les nouvelles organisations au sein du ministère (restructuration, suppression de poste, rationalisation, mutualisation, expositions, RPS...).

La formation et l'école de Rochefort :

Une école en incontestable surcapacité, malgré tous les efforts des formateurs, avec en terme de places, une portion congrue réservée aux personnels civils...et un plan de charge en augmentation à moyen terme. D'où la revendication CGT de la réouverture des EFT.

La déconstruction d'aéronef :

Un dossier qui tant bien que mal suit son cours, avec divers aléas, et peu de considération pour cette mission qui, pour la CGT, est de la responsabilité de l'état. A ce titre, elle devrait rester dans son giron au lieu d'être offerte au secteur privé comme c'est le cas. Le SIAé ne participera pas au chantier de récupération, quant à la cession, l'armée de l'air est en contact avec divers états et sociétés privées, y compris étrangères. Donc, pour l'instant, pas question de (ré)internaliser cette activité.

Retex GT formation :

Il a été constaté un niveau insuffisant pour les jeunes embauchés issus de l'éducation nationale qui ne permet plus une employabilité immédiate. Le SIAé, pour compenser les manques, met en place au niveau de chaque établissement un parcours de formation modulaire. Ceci prouve comme le revendique la CGT, l'efficacité d'une filière de formation interne Mindef.

Comités sociaux :

La CGT a regretté que l'enquête menée par l'AA sur la connaissance des prestations et le ressenti des personnels ait été réservée aux seuls militaires. Concernant le projet de la nouvelle cartographie des comités sociaux, la CGT a rappelé son opposition au projet de rationalisation de ceux-ci.

Rapport HAMEL (Civilianisation des postes).

La réflexion menée pour 2018 sera plus aboutie qu'en 2017. Les postes militaires transformés en postes civils seront, s'ils ne trouvent pas de volontaires, mis sur la BNE et ouverts en interministériel. Le retour des candidatures devra se faire pour mars. Il sera obligatoire pour les commandants d'unité de recevoir tous les candidats dans les 15 jours suivants l'acte de candidature et de motiver leur décision en cas de refus. S'il n'y a pas de candidats en mobilité sur ces postes, ils seront proposés en 4139/2 ou 3.

SIAé :

La charge pilotée présentée au COSUR (conseil de surveillance) de janvier montre une stabilité de l'activité globale.

Chasse : baisse Mirage 2000 / Alphajet compensée par une progression Rafale notamment sur le M88

Transport : accroissement C130 et baisse du Transall

Hélico : réduction du Lynx et fin de l'AL III, augmentation du Tigre, l'activité NH90 devrait augmenter si attribution de l'entretien Marine et ALAT.

Certaines inquiétudes dues au fait que l'ALAT mettrait en place une chaîne NSI sur un de ses sites n'ont pas été confirmées ni infirmées.

Pour les recrutements, la logique est toujours la même, la charge pilote la ressource.

Sur l'apprentissage, pour la direction il est aujourd'hui difficile de faire mieux vu la difficulté à trouver des maîtres d'apprentissage. Pour la CGT, la meilleure possibilité d'avoir un vivier est, encore une fois, une école de formation interne. La CGT a interrogé le DC-SIAé sur le fait qu'encore aujourd'hui des postes sont supprimés dans des spécialités très techniques alors qu'il n'y a plus d'obligation de déflation. La seule logique qui prévaut dans ce cas est celle de la rentabilité. Supprimer des postes sous prétexte de taux de productivité trop bas n'est pas admissible. L'étonnement de la direction sur ce sujet nous pose question sur sa connaissance des pratiques mises en œuvre sur ses sites.

RH AA :

Sur les ressources AA, 2017 verra 86 recrutements, dont 65 sur essais ou concours (39 postes de fonctionnaires et 26 OE) et 21 en 4139-2 ou 3. Pour ce qui est de l'apprentissage, 39 nouveaux contrats doivent être signés en 2017 pour remplacer ceux arrivant en fin de contrat. Un recensement permettant de connaître les besoins en recrutement d'apprentis des établissements sera effectué. Ensuite, la détermination et la répartition du volume de recrutement des apprentis entre les différents sites air sera effectuée. Toutes les nouvelles professions ouvertes au recrutement, étant classées métiers sensibles, sont exclues du dispositif IDV. Pour le RIFSEEP, la ventilation est désormais effectuée la prochaine modification interviendra dans 4 ans lors de la clause de revoyure. Pour les TSEF, 19% sont classés au groupe 1, 44% au groupe 2, 37% au groupe 3. Pour les IEF, 11% sont en groupe 1, 34% en groupe 2, 34% en groupe 3 et 21% en groupe 4.

Conclusion

7h de réunion pour au final peu de réponses apportées par la DRH-AA. Aux questions, propositions et revendications de la CGT sur la réouverture des écoles, les recrutements statutaires, le CHS-CT de réseau armée de l'air, l'étatisation de la déconstruction s'ajoutent des inquiétudes quant au format et aux missions de nos armées, qui impacteront directement nos activités. Aussi, concernant l'armée de l'air mais pas seulement la CGT restera mobilisée et ne lâchera rien en matière de statut, de pérennité des établissements et des missions, d'arrêt des externalisations, des recrutements statutaires.

Les élus CTR AIR : Philippe ROBERT, Pascal SCHMITT, Didier PORNIN, Pierre JOUVHOMME, Philippe SERIS, notre camarade Patrick CAO étant absent pour raison de santé. Nous lui souhaitons un prompt rétablissement.

