



Service de Santé des Armées (SSA) Compte rendu de la réunion du CTR

OUI à la transformation, NON à la régression !

Le comité technique de réseau du Service de Santé des Armées s'est tenu le 14 juin 2017.

Lors de son introduction, le Directeur central nous a une nouvelle fois fait l'apologie du modèle SSA 2020, qu'il considère toujours comme le « sauveur » du service.

Dans sa déclaration liminaire, notre délégation CGT* a au contraire exigé une « **MARCHE ARRIÈRE** » sur la casse des emplois qui reste programmée.

La DCSSA va organiser la semaine de la transformation dans nos hôpitaux.

Il s'agit d'une opération de communication destinée « à vendre le produit » mais cela ne peut tromper personne.

La CGT a réaffirmé qu'elle n'avait pas peur des transformations (elle revendique même une transformation sociale). **NON**, ce n'est pas moderne de réduire les activités et les effectifs.

Bien sûr, les salariés du SSA sont régulièrement félicités car ils répondent aux missions opérationnelles.

Quelques chiffres significatifs : 1500 « projetés », 65.000 consultations, 1250 opérations chirurgicales, 240 tonnes de produits projetés, 700.000 actes médicaux, etc...

Mais jusqu'à quand pourra-t-on encore leur demander des efforts face à une stratégie qui aboutit à toujours plus de suppressions massives d'emplois, de regroupements d'établissements et de mutualisations ?

NON, ce ne sont pas les seules voies possibles à poursuivre pour pérenniser le service.

L'ordre du jour a ensuite été abordé.

Recherche clinique hospitalière :

Tout d'abord, le constat suivant sur l'IRBA de Brétigny :

4 divisions et 1 département, avec 4 de ses chefs qui sont partis et pas de ressources SSA suffisantes pour les remplacer.

Cette recherche est aujourd'hui annoncée comme vitale pour le SSA.

Elle constitue 1 des 5 programmes « composantes » de la transformation avec l'objectif d'impliquer tous les métiers et personnels et avec l'ambition de développer une culture de recherche dans le SSA pour améliorer les connaissances.

Voici le triptyque de cette transformation :

- Gouvernance : Direction formation-recherche-innovation.
- Montée en puissance de la recherche d'amont (IRBA).
- Développement de la recherche clinique.

Dans cette nouvelle gouvernance, le Directeur Adjoint sera responsable scientifique et technique.



Fédération nationale des travailleurs de l'État

263 rue de Paris - Case 541
93515 Montreuil Cedex

Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01

Mail : trav-etat@cgt.fr

Bilan RH :

Le plan de recrutement pour le BOP SSA 2017 est le suivant :

- ✓ 73 concours.
- ✓ 22 contractuels article 4.
- ✓ 4 reconversions militaires (L 41 39-2).
- ✓ 6 détachements.
- ✓ 7 entrées ONAC.
- ✓ 13 sélections professionnelles.

Et pour le BOP SRHC 2017 :

- ✓ 59 concours.
- ✓ 17 reconversions militaires (L 41 39-2).
- ✓ 3 emplois réservés.
- ✓ 3 bénéficiaires obligation d'emploi (BOE).

Pour ce qui concerne l'avancement des fonctionnaires :

- ✓ 95 avancements de grades dans le corps des AS-ASHQC, 15 dans celui des TPC et 4 dans celui des IAE.
- ✓ 30 avancements de corps parmi la filière technique.
- ✓ 8 avancements de corps parmi la filière administrative.

Pour ce qui concerne l'avancement des ouvriers de l'état :

67 groupes ont été attribués sur les 427 conditionnant (soit 62,44 %).

En matière de recrutement comme en matière d'avancement, les luttes ont permis d'améliorer certaines situations critiques.

C'est encore malgré tout bien insuffisant pour répondre aux besoins des agents.

Alors, LUTTONS PLUS POUR OBTENIR PLUS !

Activité Médecine des Forces :

Il s'agit là encore d'un plan de transformation que nous avons déjà abordé lors d'un précédent compte rendu. Voici le détail :

- Mars 2015 création de 2 CMA nouvelle génération
- Juillet 2016 création de 4 CMA nouvelle génération.
- Mars à septembre 2017 création de 7 CMA nouvelle génération et dissolution de la DRSSA Lyon.
- Juillet 2018 création des derniers CMA nouvelle génération et dissolution des 5 autres DRSSA.

La DCSSA présente cette nouvelle structuration comme une montée en puissance de la Médecine des Forces, au delà des mots, **nous jugerons aux actes.**

Ravitaillement Sanitaire :

D'après le Directeur Central, il a été sauvé en 2013.

C'est beau à entendre mais sans recrutements significatifs se poser la question : pour combien de temps ?

Activité Hospitalière :

Nous ne pouvons que répéter que c'est le secteur le plus touché et le plus menacé et en particulier les 4 hôpitaux hors plate-forme opérationnelle que sont : HIA de Bordeaux, HIA de Metz, HIA de Brest et HIA de Lyon qui vont être progressivement transformés en « ensembles hospitaliers civils et militaires ».

Comme indiqué une fois de plus dans notre déclaration liminaire, L'HIA Robert Picqué de Bordeaux constitue l'exemple le plus significatif et le plus scandaleux.

Il est en effet question de le fusionner avec la maison de santé de Bagatelle, avec pour finalité 241 militaires et civils mis à disposition de cette nouvelle structure.

La CGT n'accepte pas cette sombre perspective et la combattra de toutes ses forces.

Pour les autres HIA, l'avenir n'est guère plus réjouissant car ils se retrouvent de plus en plus dépeçés de leurs effectifs et de leurs activités.

Notre délégation a d'ailleurs remis à la DCSSA, une pétition de l'HIA Sainte Anne Toulon qui expriment un fort besoin de recrutements.

Malgré les réalités vécues au quotidien par nos agents, la DCSSA continue de marteler un discours positif, en indiquant par exemple que les HIA Bégin, Percy et Sainte Anne montent en puissance et que l'HIA Laveran est stabilisé.

Rappel de la situation des 4 hôpitaux hors plate-forme :

Bordeaux : l'accord a été signé le 6 décembre 2016 avec pour 2021, les conséquences expliquées précédemment, qui aboutiront à une fermeture déguisée de cet HIA.

Metz : 570 PC et PM en 2016 et 477 en 2019.

Partenariat avec le CHRMT. Le protocole d'accord a été signé le 21 mars 2016.

Fermeture du laboratoire le 1^{er} Novembre et transfert de l'activité sur le site de Mercy.

Brest : 622 PC et PM en 2016 et 494 en 2019.

La toxicologie est transférée sur le site du CHRU.

L'accord a été signé le 30 octobre 2016.

Lyon : regroupement de l'HIA avec les HCL, membres associés du GHT Rhône Centre.

725 PC et PM en 2016 et une perte équivalente à celle de Metz et de Brest, à l'horizon 2021.

L'accord est en cours de réalisation.

Pour ces partenariats, des créations à titre transitoire d'antennes d'HIA vont être effectuées.

La proposition d'un poste dans l'antenne concernée ne pourra se réaliser qu'avec l'accord de l'agent.

Malgré les réalités vécues au quotidien par nos agents, la DCSSA continue de marteler un discours positif, en indiquant par exemple que les HIA Bégin, Percy et Sainte Anne montent en puissance et que l'HIA Laveran est stabilisé et que les partenariats des 4 autres HIA sont destinés à les sauver.

Nous pensons pour notre part que d'autres choix sont possibles, avec des effectifs à la hauteur des besoins.

Ordonnance 222 pour le SSA et l'INI :

Il s'agit de favoriser le rapprochement du SSA avec la santé publique.

Les délégations de compétences seront permises par ordonnances (**c'est vrai que c'est très à la mode**).

Il s'agit par exemple des fabrications de médicaments PCA sans autorisation de mise sur le marché, de sécuriser des activités, etc.....

Affaire à suivre.....

Réorganisations de services :

Organisation des systèmes d'information et du numérique :

Un séminaire s'est tenu en avril et un autre aura lieu fin juin.

Il s'agit de créer une DSIN (Direction des Systèmes d'Information et du Numérique).

Les personnels concernés vont être rattachés à cette direction du SSA et gérés par le CMG de Saint Germain en Laye.

Leur fiche de poste ne changera pas et ils ne seront soumis à aucune mobilité.

Les inquiétudes de ces personnels sont malgré tout palpables et elles sont légitimes.

C'est d'autant plus vrai que des contrats de service pour externaliser des tâches vont être étudiées.

Que deviendront alors les salariés concernés ?

Sur ce dossier également, affaire à suivre.

Semaine de la transformation :

Comme indiqué précédemment, il s'agit d'une opération de communication, d'un pur « marketing » pour vendre le « produit SSA 2020 ».

Les personnels y participeront ou pas. Cela doit nous motiver davantage à combattre ces transformations synonymes de régression.

Outils d'analyse du climat social :

2 outils supplémentaires sont mis en place :

- L'échelle du climat social tous les mois.
- Le baromètre social tous les trimestres.

Tous les HIA ont participé à cette consultation.

Principaux vecteurs d'informations à développer :

- Réunions pour l'ensemble du personnel.
- Réunions de services.

- Développement de l'accès à INTRASAN.

Préoccupations :

- Les changements possibles de lieu de travail.
- Les changements possibles de statut.
- Les changements possibles dans l'organisation du travail.

Pas besoin de multiplier les baromètres pour conclure à ces évidences.

Niveaux de satisfaction sur l'accompagnement des restructurations :

- **4 « contents »** : Les HIA Legouest, Desgenettes, Robert Picqué, Sainte Anne.
- **4 « mécontents »** : Les HIA Clermont-Tonnerre, Bégin, Percy, Laveran.

Accompagnement ou pas, nous restons sceptiques sur la notion de « contents » car quand on supprime des emplois, personne n'est satisfait !

Questions diverses :

Devenir des BLRH :

La DCSSA souhaite revenir à des bureaux des ressources humaines de proximité dans tous nos établissements.

Enfin une bonne nouvelle, il faudra par contre donner les moyens nécessaires à cette réalisation.

CIA :

Il va pouvoir être attribué aux ATL.

12, 5 millions d'euros d'enveloppe.

Même si les enveloppes supplémentaires ne se refusent pas, cette prime qui individualise les salaires au mérite et donc très souvent « à la tête du client » n'est toujours pas notre « tasse de thé ». Nos personnels ont plus que jamais besoin d'augmentations générales et significatives qui seules permettront d'améliorer leur pouvoir d'achat.

Distorsions d'emplois :

Ce sujet n'a pas été abordé lors de CTR mais nous vous donnons malgré tout quelques éléments issus de la dernière réunion du groupe de travail :

235 agents en distorsion d'emploi ont été comptabilisés sur 17 établissements.

79 changements de corps sont pour l'instant envisagés.

Un détail plus précis vous sera donné prochainement.

En conclusion :

Mobilisons les salariés pour engager de nouvelles actions dans le SSA avant le prochain CTR, qui se tiendra le 7 décembre prochain.

Aujourd'hui comme hier, seule la lutte peut payer car rien n'est gravé dans le marbre.

**EN MARCHÉ DANS LE COMBAT,
TOUS ENSEMBLE ET PARTOUT !**

***Afin d'être plus nombreux pour gagner,
renforçons la CGT !***

Nos élus siégeant étaient : Bernard BOURDELIN de l'ERSA Marseille, Jacques PRAUCA de l'HIA Bégin et Clément TIFEAU de l'HIA Percy.

Montreuil, le 14 juin 2017