

Compte-rendu de la réunion informelle du GT-DT du 19/02/2019

Participants :

Administration : Mme Lévêque (DGA/DT/DA), M. Gardin (DGA/DT/SDSP), Mme Fausther (DGA/DRH/SDP/DS), Mme Rousseaux(DGA/DRH/SDP/DS)

Délégation CGT : K. Larbouillat, T. Delisle

Cette réunion était informelle car la reconduction du GT DT ne sera soumise au vote que le 13 mars lors du CTR DGA. Il s'agissait donc pour les OS de proposer des sujets qui pourraient être traités dans le futur GT. Les OS ont été sollicitées dans l'ordre « protocolaire », donc la CFDT a émis le maximum de sujets mais nombre d'entre eux étaient bien sûr au programme des autres OS.

Liste des sujets évoqués :

CFDT :

- ✓ Effectifs et embauches ;
- ✓ Nanoparticules ;
- ✓ Connecteurs Cadmium (dégradation) ;
- ✓ Tuilage, formation des nouveaux embauchés ;
- ✓ Méthodes d'analyse des données, effets de l'intelligence artificielle ;
- ✓ Perte de savoir-faire avec l'externalisation ;
- ✓ Délais dans les marchés ;
- ✓ Impact de la dégradation du soutien ;
- ✓ Homologations SSI
- ✓ Contraintes SSI (deviennent bloquantes dans certaines activités) ;
- ✓ Clusters d'innovation ;

CGT :

- ✓ Cartographie des métiers et déclinaison des effectifs par site ;
- ✓ Déclinaison de la refonte de la 1516 sur les activités des centres ;
- ✓ Précisions sur les compétences à préserver ;
- ✓ Intégration du site de DGA EP Saclay au Décret amiante ;

UNSA :

- ✓ Problématique du montant des indemnités des personnels civils (hors OE) embarqués sur bâtiments de la marine ;
- ✓ Point sur l'évolution de la flotte aéro de DGA EV ;

CGC :

- ✓ Focus sur le télétravail : nombreux refus de l'administration ;

- ✓ Impact du recrutement sur le casernement (manque de places) ;
- ✓ Bilan sur la mise en place de l'ingénierie système ;

FO :

- ✓ Comment la DT va-t-elle décliner sa transformation ?
- ✓ Bilan de l'audit sur les conditions des essais ;
- ✓ Approche par site du PSRH global.

Parmi tous ces thèmes, certains ne sont pas du ressort du GT DT et il est proposé de demander au prochain CTR la création d'un GT RH pour traiter ces sujets. Toutes les OS sont d'accord et le proposeront au prochain CTR.

L'administration a commencé en séance à donner des priorités aux thèmes qui pourraient être retenus ; Dans leurs discussions, nous comprenons que le dialogue social , ce n'est pas encore ça à la DGA : l'administration commence à chiffrer le temps à accorder aux sujets retenus, et nous annonce qu'il y aura 3 GT DT (mai, octobre 2019 et février 2020)...nous manifestons notre désaccord et indiquons que cela prendra le temps qu'il faudra mais hors de question de traiter les sujets à la va vite. L'administration semble d'accord avec nous et nous indique qu'on a mal interprété leurs propos mais la préparation des GT demande du temps et si l'on veut des réponses de qualité, il ne faut pas qu'il y ait trop de sujets à traiter ...

A l'image de ce qui avait été fait au moment des déclinaisons du projet DGA il y a quelques années, l'administration semble favorable à organiser des réunions entre les OS et les directeurs de centres (3 centres à chaque réunion) pour faire une présentation de l'évolution des méthodes liées à l'intégration des nouvelles directives de la 1516 NG.

On attend donc la suite...