

La **Fédération Nationale des Travailleurs de l'Etat** de la **CGT** fait converger les revendications de l'ensemble des ICT, qu'ils soient affectés dans les AIA ou au sein de la DGA !

La **CGT** a obtenu des avancées notables :

- une seule grille de référence pour les minimas salariaux, avec pour effet immédiat l'augmentation de 15 % des précédents minimas pour les positions I à IIIA ;
- l'embauche directe en CDI ;
- des passerelles concrètes entre TCT et ICT ;
- un recrutement facilité pour les sorties d'école avant obtention physique du diplôme ;

La **CGT** a donc à cœur de maintenir le dialogue avec les personnels dans ce sens.

Agir au quotidien pour donner du sens au travail

Contact :

**Fédération nationale des travailleurs
de l'État - CGT**

263 rue de Paris - Case 541 -

93515 Montreuil Cedex

Tél. 01 55 82 89 00 Fax 01 55 82 89 01

Mail : trav-etat@cgt.fr



Ingénieurs et Cadres (IC-ICT)

Techniciens (T-ICT)



Edition mai 2018

Textes réglementaires :

Décret 88-541 ou art. 4 de la loi 84-16 du 11 janvier 1984 (suivant contrat de travail) et arrêtés du 4 mai 1988

Décret 86-83 du 17 janvier 1986 (relatif aux agents non titulaires de l'Etat)

Décret 2007-611 du 26 avril 2007 (**relatif aux règles de déontologie**)

Décret 66-619 du 10 août 1966 (relatif aux

Recrutement effectué par référence aux dispositions de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, dans les conditions précisées en annexe I (pour les IC-ICT) et par référence aux dispositions de la convention collective régionale de la métallurgie du 16 juillet 1954 modifiée, dans les conditions précisées en annexe II (pour les T-ICT)

Recrutement direct en CDI depuis septembre 2017

Réunération (à l'embauche) suivant diplôme détenu, niveau de fonctions à exercer, expérience antérieure et rémunération perçue dans le dernier poste

IC-ICT

Grille d'appointements 2018 :

(Accords entre l'union des industries métallurgiques et mécaniques et les organisations syndicales signataires)

| | Position | Coef. | Mensuel Brut | Annuel Brut |
|-----------|------------------------------|-------|--------------|-------------|
| I | < 22 ans | 60-68 | 1 831 | 21 977 |
| | > 23 ans | 76 | 2 047 | 24 562 |
| | > 23 ans, 1 an d'ancienneté | 84 | 2 262 | 27 147 |
| | > 23 ans, 2 ans d'ancienneté | 92 | 2 478 | 29 734 |
| | > 23 ans, 3 ans d'ancienneté | 100 | 2 693 | 32 319 |
| II | moins de 3 ans d'ancienneté | 100 | 2 693 | 32 319 |
| | 3 ans d'ancienneté | 108 | 2 909 | 34 904 |
| | 6 ans d'ancienneté | 114 | 3 070 | 36 844 |
| | 9 ans d'ancienneté | 120 | 3 232 | 38 782 |
| | 12 ans d'ancienneté | 125 | 3 367 | 40 399 |
| | 15 ans d'ancienneté | 130 | 3 501 | 42 014 |
| | Après 18 ans d'ancienneté | 135 | 3 636 | 43 631 |
| III A | | 135 | 3 636 | 43 631 |
| III B | | 180 | 4 848 | 58 174 |
| III B Sup | | 200 | 5 386 | 64 638 |
| IIIC | | 240 | 6 464 | 77 565 |

T-ICT

Grille d'appointements 2018 :

(Accords entre le groupe des industries métallurgiques de la région parisienne et les organisations syndicales signataires)

| Groupe | Coef. | Mensuel Brut | Annuel Brut |
|--------|-------|--------------|-------------|
| I | 255 | 1 825 | 21 892 |
| | 270 | 1 932 | 23 185 |
| | 285 | 2 040 | 24 479 |
| II | 305 | 2 168 | 26 017 |
| | 335 | 2 380 | 28 568 |
| | 365 | 2 578 | 30 947 |
| | 395 | 2 793 | 33 522 |