



## Compte-rendu de la réunion téléphonique avec la DCSSA du 30 Mars 2020

La DCSSA tient à nous faire partager le remerciement de la Directrice Centrale envers le personnel investi dans la crise sanitaire actuel et son professionnalisme devant les difficultés organisationnelles rencontrées.

La CGT tient à préciser que les personnels investis dans cette crise démontrent un dévouement et une endurance dont seul l'Etat reste insensible en maintenant le gel du point d'indice et un taux d'avancement indigne du sacrifice demandé.

La CGT demande légitimement une reconnaissance financière quantifiée avec échéance immédiate pour tout le personnel lié à la crise.

Sur la question des approvisionnements d'EPI dans les établissements, la DCSSA affirme que toutes les difficultés ont été levées et les HIA ont les stocks suffisants.

La CGT demande qu'un bilan des personnels contaminés soit présenté au prochain CTR.

Le dialogue social au sein de l'HIA PERCY présente de graves lacunes, les représentants du personnel se plaignent de ne pas être écoutés et de CHSCT non constructifs. La période demande la plus grande prudence dans ces instances ou les échanges doivent assouplir le climat généré.

Les directions d'HIA ont optés pour le travail en douze heures et des semaines à 60 heures, la CGT ne peut que condamner cette position en rappelant que le personnel est déjà trop sollicité avec une moyenne d'âge élevée. Comblent les restructurations successives et les baisses d'effectifs par un allongement de la durée de travail est scandaleux et ne peut en aucun cas être la solution miracle.

La CGT a fait remonter encore une fois le statut des contractuels avec demande d'embauchage sous statuts pour ces agents.

Les agents rencontrent des difficultés quant au port d'EPI pendant douze heures, les masques provoquent des réactions cutanées difficilement endurables à court terme. Les mains également subissent des agressions dues au gel hydro alcoolique.

En plus du risque de contamination, les agents sont encore une fois victime d'une politique de rentabilité au péril de leur santé.

Sur la question des heures supplémentaires effectuées au passage en douze heures, la DCSSA ne sait pas si ces heures seront payées ou récupérées. La CGT insiste sur le fait que la récupération sera difficile vu le contexte, le pic de l'épidémie n'étant pas atteint.

La CGT demande que les décisions prises en CHSCT soient transmises à tous les personnels dès parution, le plus rapidement possible.

La CGT demande également qu'une procédure très précise soit mise en place pour la prise en charge des patients décédés. Les agents d'amphithéâtres risquent d'être très vite débordés.

La CGT a posé la question sur l'éventuelle possibilité que les agents risquent de se voir décompter six jours de CP pour les agents placés en ASA qui travaillent en deux équipes une semaine sur deux.

La DCSSA nous a répondu non à ce jour, nous resterons vigilants afin que les personnels ne soient pas lésés.

Le seul vaccin efficace à ce jour est l'embauche de personnels sous statut et une revalorisation substantielle des salaires !!!

**Les représentants CGT à cette réunion téléphonique :** Pascal LECAPITAINE de l' HIA Desgenettes de Lyon, Gérard ROSSI, de l' HIA Sainte Anne de Toulon.