

COMPTE RENDU

FNTE
la
cgt

www.fncte.cgt.fr

Compte-rendu du CSA SCA du 4 juin 2024

Rien de très nouveau pour le dernier CSA SCA du Général JACOB en tant que Directeur Central du service.

Rien sur la semaine de 4 Jours, rien sur l'attractivité du SCA, pas grand-chose pour les conducteurs et on continue les recrutements précaires sous contrats, les concessions de restaurants et la ré internalisation de l'ADP PM et PC.

Jeux Olympiques et Paralympiques (JOP)

La préparation des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 met en lumière plusieurs problématiques majeures. Le déploiement d'environ 1.000 agents pour assurer les fonctions de soutien soulève des questions sur les conditions de travail et le respect des droits des travailleurs.

La **CGT** s'inquiète particulièrement des conditions d'hébergement, des heures supplémentaires non compensées, et des risques de surcharge de travail. Il est essentiel que les agents reçoivent des informations claires, dans un temps opportun, concernant leurs missions et leurs droits.

Le niveau des primes allouées variera de 500 à 1.500 euros selon le temps passé sur Paris.

Les conditions seront-elles les mêmes pour les quelques renforts prévus sur les sites des JO à Marseille ?

Ré-internalisation des Fonctions de RH (Administration du Personnel Militaire et Civil)

La **CGT** considère la ré-internalisation des fonctions RH comme une démarche qui est loin d'être aboutie, cette transition doit être réalisée en garantissant les droits des agents, notamment en matière de reclassement et de maintien des compétences.

La perte d'expertise et la précarisation des parcours professionnels sont des risques importants qui nécessitent des mesures d'accompagnement robustes. La **CGT** plaide pour une transparence totale et un dialogue social renforcé pour assurer une transition équitable pour tous les agents.



Compte-rendu du CSA SCA du 4 juin 2024

Pour la **CGT**, il est urgent de donner de la visibilité aux agents qui soutiennent les personnels du SCA, et de connaître enfin le format choisi par le SCA pour l'ADP-PC.

La **CGT** s'inquiète de voir arriver une nouvelle couche au mille-feuille administratif et ainsi d'alourdir encore des processus RH déjà beaucoup trop long.

Adaptation Structurelle du Soutien (CGD et ATLAS V2)

Comme le pensais la **CGT**, l'adaptation structurelle du soutien, notamment avec la création des commissaires généraux délégués (CGD) et la réorganisation des pôles ATLAS, est une nouvelle façon de masquer des restructurations à venir.

Le rôle du CGD, référent Zonal de la DC/EMO et Directeur PFC, mérite d'être clairement défini tant il semble jouer un rôle majeur dans la nouvelle organisation, notamment en temps de crise grave.

La direction a aussi annoncé la fusion de certain GSBdD, a iso effectif ... enfin dans un premier temps... La **CGT** craint que ces transformations ne conduisent à de nouvelles coupes d'effectifs dans les années à venir, à

une augmentation de la charge de travail sans compensation adéquate, et cela bien sûr, au détriment des conditions de travail.

Concessions des Restaurants et Transfert des Fonctions (SEO)

Après le passage de, nombreux restaurant en concession, pour la **CGT**, il est urgent de faire un point sur l'état de la restauration restante dans le giron du SCA, tant sur les effectifs que sur l'infrastructure. Il a été aussi annoncé, le transfert de 130 stations-services vers le SEO, entre 2026 et 2030, une fois que les stations-services seront en bonne état. L'impact sur les personnels Civils sera de 58 emplois sur les 77 postes concernés.

GT Conducteurs

La **CGT**, très investie dans ce Groupe de Travail ou participe Michaël BIREBENT, prend note des quelques avancées qui sont encore sur la table de la DRH-MD, mais souhaite ardemment des résultats concrets, tant sur les cycles de travail, sur la revalorisation des astreintes que sur l'augmentation des IFSE.



Compte-rendu du CSA SCA du 4 juin 2024

La **CGT** dénonce fortement la volonté de ne pas avoir de rétroactivité sur le niveau des IFSE. Tout le monde doit pouvoir bénéficier de cette avancée.

Une vision plus précise nous sera faite en septembre à la suite des décisions de la DRH-MD.

Ce dossier, comme beaucoup d'autres, nous montre que seule la détermination des salariés concernés, relayées par leurs élus, peut faire bouger les lignes. En tout cas la **CGT** ne lâchera rien sur ce dossier.

*Pour conclure, la **santé du SCA** n'est pas au beau fixe. La LPM ne fait pas la part belle à notre service. Les transformations succèdent aux restructurations et engendrent des réorganisations. Tous les secteurs du SCA sont mis à mal par le manque d'attractivité de notre Ministère.*

La QVT ne modifiera pas significativement les problèmes liés au manque d'effectif et à l'embauche de plus de 50% des personnels sous contrats lors de nos recrutements.

Pour 2024, il n'y aura plus d'embauche, le robinet est fermé. Les prévisions 2025 ne sont guère meilleure, le SCA devra augmenter son efficacité à moyen constant. Que dire des investissements prévus qui sont repoussés systématiquement aux calendes grecques.

*Nous venons d'apprendre que le 17 septembre prochain nous sera présenté le **texte modifié d'organisation du Service du Commissariat des Armées.***

Une nouvelle équipe dirigeante, une nouvelle organisation, très certainement un nouveau Ministre, le bateau SCA n'a pas fini de tanguer, il reste à chacun de nous de « tenir le cap », de remonter nos aspirations et revendications afin que chacun trouve sa place et son bien-être malgré la houle.

Vos élus CGT sont et seront toujours à vos côtés et à votre disposition dans cette période très agitée.

Montreuil, le 4 juillet 2024

