

COMPTE RENDU

FNTE
la
cgt

www.fn-te.cgt.fr

Réunion multilatérale SEREBC du 26/03/2025

Le directeur du SEREBC, Richard Priou, présidait à Arcueil cette réunion d'informations et d'échanges en présence des organisations syndicales. La réunion a duré 2H45.

Après avoir répondu aux déclarations liminaires, le directeur a déroulé un contenu chargé de tableaux et de chiffres, tant sur le volet RH de l'organisme, que sur l'actualité, l'activité et les résultats 2024. Pour la CGT, au-delà de ces chiffres, il manque à cette présentation un point sur la prévention et sur les conditions de travail, ce qui nous paraît essentiel. En effet, le SEREBC ne dispose pas d'instance réglementaire en matière de santé et sécurité au travail (SST), il relève de la FS de réseau DGA, de la FS d'emprise d'Arcueil (FS109) sur laquelle toutes les OS ne sont pas représentées et des FS d'emprise. Vu du terrain, si on se place dans l'une des antennes SEREBC en région, les instances de discussion peuvent paraître plutôt éloignées des agents.

Pourtant, les 2 enquêtes réalisées et les actions mises en œuvre par le SEREBC sur GLB et ODF sont la preuve d'une réelle prise en compte par la direction, après la détection de situations anxiogènes remontées du terrain. Pour la CGT, les décisions prises sur l'organisation du travail ne peuvent se faire sans l'avis des personnels concernés, ce qui implique une communication suivie, et une présence régulière de l'encadrement, voire de la direction, sur les antennes.

Gestion RH : Sur les effectifs, le directeur reconnaît un certain flou entre la réalité et ce qui est autorisé (PSRH) : Le transfert d'activité GLB de VDR à Balma a induit à anticiper la création de postes en doublons et côté ouvriers d'Etat (effectif 2025 : 8), le service n'a même pas été consulté par la DGA pour des besoins en métiers spécifiques.

Sur le métier SST, la CGT s'est étonnée de ne pas voir plus d'ETP prévus par la direction. Un seul ETP est suffisant selon la direction du SEREBC. Compte tenu de la verticalité de l'organisme, du nombre d'antennes et des risques professionnels qui en découlent, notamment RPS (ou organisationnels) la fonction SST est dévolue aux chefs d'antennes, plutôt qu'à des CPRP délégués, ce que nous déplorons.

Pour la CGT le turn over se situe entre 15 et 17%, ce qui est plutôt élevé, et les postes vacants actuellement publiés sont au nombre 17.



COMPTE RENDU

FNTE
la
cgt

www.fn-te.cgt.fr

Réunion multilatérale SEREBC du 26/03/2025

Gestion RH (suite) : Le récent référé de la Cour des Comptes sur l'emploi des ICT/TCT sur des fonctions uniquement techniques va freiner les recrutements dans cette population, aucun poste n'est prévu à ce stade, excepté un poste d'expert. Les arrivées d'ICT/TCT par mobilité restent toutefois possibles.

Réorganisations 2024 : Le directeur est revenu sur la fermeture de l'antenne de Toulon, terminée début janvier 2025 et sur la réorganisation GLB avec 4 postes modifiés et 2 supprimés. A la demande de la CGT, il a été précisé que le conseiller-carrière intervenait tous les 15 jours en soutien aux personnels concernés jusqu'à la résolution de chaque situation individuelle.

Perspectives GLB 2025 : La CGT est intervenue pour vérifier de quelle manière la direction communique avec les agents sur les nouveaux modes de travail sur GLB. La direction explique que le chef de division se déplace sur GLB/VDR de manière hebdomadaire et sur GLB/Balma de manière mensuelle, le travail de fond se fait en informant les chefs de section GLB. Tous les personnels GLB sont informés régulièrement, cela étant le directeur l'assure, la chaîne hiérarchique répondra aux questions du personnel.

La délégation CGT a questionné la direction du SEREBC au sujet des agents de GLB Val de Reuil qui rencontrent des soucis liés à la prise en compte de leur temps de travail en mission. Le Directeur a bien connaissance de ce sujet et affirme qu'il n'y aura pas de régime horaire particulier pour ces agents (comme cela existe par ailleurs pour les personnels du SPQI) et qu'il resteront assujettis au régime horaire du site. Toutefois, le Directeur de DGA-TH a été sollicité en ce sens et il est envisagé d'intégrer des modifications du régime horaire (y compris sur le temps de travail en mission) au moment de l'obligation de se conformer aux futures nouvelles règles ARTT ministérielles.

Conclusion CGT : La direction du SEREBC n'est pas avare de chiffres et de données, nous attendons pour la prochaine échéance les infos SST et la démarche prévention de l'organisme. Comme pour l'avancement, la direction n'est pas notre interlocuteur sur les recrutements d'ouvriers d'Etat, on se prive de fait des compétences de personnels à statut, ouvriers ou fonctionnaires, connaissant les matériels et les opérations d'armement, pré-requis incontournable pour agir dans le service.



Délégation CGT :
Thierry Delisle, Vincent Renaut Représentants CGT au CSA-R-DGA
Eric Capy, représentant à la FS-R-DGA

263, rue de paris Case 541 93515 Montreuil Cedex
T : 01 55 82 89 00 Fax : 01 55 82 89 01 M : trav-etat@cgt.fr